



Σ.Υ.Ε.Π.Υ & ΑΛ.Π.Ε

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΥΓΡΑΕΡΙΩΝ
& ΑΛΛΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
UNION OF EMPLOYEES OF PETROLEUM LIQUID GAS COMPANIES AND OTHER
ENERGY SOURCES**

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΝΕΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟ – ΕΔΡΑ ΑΘΗΝΑ

ΑΡΙΘΜ. ΕΓΚΡΙΤ. ΑΠΟΦ. 3752/43 ΠΡΩΤΟΔ. ΑΘΗΝΩΝ / ΑΡΙΘ. ΜΗΤΡΩΟΥ 2989/738
ΑΡΙΘΜ. ΑΠΟΦ. ΤΡΟΠ. 5156/2009 ΜΟΝΟΜΕΛ.. ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΜΕΛΟΣ ΠΟΕΠΔΧΒ & ΕΚΑ

Γραφεία: ΦΕΙΔΙΟΥ 14 – 1^ο
Τ.Κ 106 78, ΑΘΗΝΑ
Τηλ..... 210.38.23.754
Φαξ.....210.33.06.168
ΑΦΜ... .997186949
syepy.alpe1@gmail.com

Αθήνα 10/02/ 2021

Αριθ. Πρωτ: 739

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συνάδελφοι,

Αναδιοργάνωσης συνέχεια.....

ΤΟ Δ.Σ του σωματείου ΣΥΕΠΥ&ΑΛΠΕ τον τελευταίο καιρό, όντας σε διαρκή επαγρύπνηση, παρακολουθεί από κοντά τις εξελίξεις, που διαδραματίζονται στους χώρους της εταιρείας BP Ελληνική ΑΕΠ και γινόμαστε μάρτυρες για μια ακόμα φορά της επιθετικής πολιτικής της Διοίκησης εις βάρος των εργαζομένων.

Δυστυχώς η λογική της **απορρύθμισης των εργασιακών δικαιωμάτων και θέσεων εργασίας** στο όνομα της κρίσης και των μνημονίων πριν από λίγα χρόνια και τώρα λόγω της πανδημίας αλλά και με σημαία την στροφή της εταιρείας προς εναλλακτικές μορφές ενέργειας συνεχίζονται!

Συνάδελφοι, ήταν σαν χθες, όταν το 2009 έγινε η απόσχιση των εταιρειών και η μεταφορά του προσωπικού από την BP HELLAS στην εταιρεία BP Ελληνική.

Το διάστημα εκείνο η εταιρεία απαρτιθόμυσε 150 εργαζόμενους(12/2009), 95 εργαζόμενους(12/2016) και φτάνουμε στο σήμερα μετά τις συνεχόμενες «αναδιοργανώσεις» η εταιρεία να απαρτιθμεί 80 εργαζόμενους.

Πραγματικά αναρωτιόμαστε! Μετά και την νέα «αναδιοργάνωση» που έχει ανακοινωθεί από τον Μάρτιο του 2020, ταυτόχρονα με την κρίση της πανδημίας και λαμβάνει χώρα το αμέσως επόμενο διάστημα, και όπως όλα δείχνουν πρόκειται για την σφοδρότερη αναδιοργάνωση που έχει γίνει μέχρι σήμερα, **πόσοι εργαζόμενοι θα μείνουν τελικά στην εταιρεία αυτή;**

Ποιο θα είναι το ΜΕΛΛΟΝ της ίδιας της Εταιρείας, αλλά και το ΟΡΑΜΑ των εργαζομένων που θα μείνουν σε αυτή;

Δυστυχώς για μια ακόμα φορά γινόμαστε μάντιες κακών ειδήσεων και η ανακοίνωση του Σωματείου 23/11/2016 για όσα διαδραματίζονταν τότε στην εταιρεία, είναι άκρως προφητική. Κάναμε αναφορά και τότε στην ανάλγητη συμπεριφορά της εταιρείας BP, η οποία με πρόσχημα τον εκσυγχρονισμό και την ανταγωνιστικότητα, οδηγούσε συναδέλφους στον δρόμο της ανεργίας και μάλιστα χωρίς κανέναν ενδοιασμό την εποχή των μνημονίων και τώρα εν μέσω πανδημίας.

Σεβασμός για το περιβάλλον & Πράσινη Ανάπτυξη αυτό είναι το σύνθημα! Σεβασμό για τον Άνθρωπο – Εργαζόμενο έχετε κύριοι της Διοίκησης;

Έτσι μετά την ολοκλήρωση της αναδιοργάνωσης, όσοι συνάδελφοι παραμείνουν θα κληθούν να καλύψουν τα κενά που θα αφήσουν όσοι αποχωρήσουν, επιφορτισμένοι με ένα δυσανάλογο όγκο εργασίας, έχοντας παράλληλα να διαχειριστούν και την μακρόχρονη ψυχική ταλαιπωρία που έχουν υποστεί!

Και δεν τελειώνει εδώ το μαρτύριο! Έχουμε το μέλλον να είναι παντελώς αβέβαιο λόγω και της νέας επικείμενης απόσχισης και των συνεχιζόμενων ανορθόδοξων πρακτικών που βάλουν ενάντια στον Εργαζόμενο και της υπόστασής του!

Και φυσικά η χαριστική βολή θα έρθει για όποιον γλιτώσει από όλα αυτά.....αν κληθεί να αντιμετωπίσει και το ενδεχόμενο μείωσης των παροχών που δίνει η εταιρεία.

Το κλαδικό σωματείο δηλώνουμε **ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΟΙ** στους συναδέλφους μας στον καθένα ξεχωριστά, αλλά και στο «Συμβούλιο Εργαζομένων» της εταιρείας ότι θα σταθεί πλάι του με όλες τις δυνάμεις του, για όποιες ενέργειες αποφασίσει να πράξει για την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων αλλά και για παροχές που αυταπόδεικτα έχουν καταστεί επιχειρησιακή συνήθεια για συναπτά έτη και ο εργαζόμενος έχει ευθεία αξίωση για την καταβολή των συγκεκριμένων παροχών, διότι έχει προκύψει συμβατική δέσμευση βάσει της επιχειρησιακής συνήθειας.

Σε όλα αυτά έρχεται να προστεθεί αυτό που πάντα αφήνεται να αιωρείται σε κάθε αναδιοργάνωση της εταιρείας η συνέχιση της εργολαβοποίησης!

Έτσι έχουμε φτάσει μέχρι σήμερα τα περισσότερα τμήματα της εταιρείας να έχουν γίνει OUTSOURCING (Τμήμα πληροφορικής, Νομικό τμήμα, Εξυπηρέτηση γραφείων, Εξυπηρέτηση Πελατών, Φορολογικό τμήμα) και κατά πάσα πιθανότητα να ακολουθήσουν και άλλα.

Άλλωστε όπως όλοι γνωρίζουμε το λογιστήριο δεν έχει μεταφερθεί ακόμα στο GBS (Κέντρο Δραστηριοτήτων με έδρα την Ουγγαρία) αποκλειστικά και μόνο λόγω των ιδιαιτεροτήτων που έχει η Χώρα μας.

Πραγματικά ποτέ δεν έχουμε πάρει σαφή απάντηση από την εταιρεία στο ερώτημά μας αν όλες αυτές οι εργολάβοποιήσεις έχουν κάποιο οικονομικό όφελος ή απλά γίνονται για να μην δείχνουν το προσωπικό που πραγματικά απασχολούν και για να δημιουργούν υπαλλήλους πολλών ταχυτήτων.

Αναρωτιόμαστε μέχρι που μπορεί να φτάσει η πολιτική της εταιρείας στο θέμα αυτό και αν θα παραμείνει κανείς «STAFF BP» πλην ίσως της «Ομάδας» που απαρτίζεται από εκείνους που είναι πολύ πρόθυμοι να υλοποιήσουν τα «μεγαλεπήβολα σχέδια» της Διοίκησης, χωρίς κανέναν ενδοιασμό για τον ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ.

Η Διοίκηση δεν δείχνει τον ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ σεβασμό στους συναδέλφους, πολλοί από τους οποίους αριθμούν 25 και πλέον χρόνια εργασίας στην εταιρεία. Δεν έχει αναλάβει να ενημερώσει ειλικρινά και υπεύθυνα τους εργαζόμενους, όπως αρμόζει σε μια μεγάλη εταιρεία όπως είναι η BP, για να μπορέσουν κι εκείνοι με τη σειρά τους να αποφασίσουν, έχοντας όλα τα δεδομένα, ποιο δρόμο θα ακολουθήσουν.

Και μην ξεχνάμε ότι όλα αυτά γίνονται εν μέσω πανδημίας (Covid-19) και λόγω ηλικίας ένα είναι σίγουρο, ότι θα οδηγηθούν στην ανεργία και στην ανέχεια με ότι αυτό συνεπάγεται για την κοινωνική απομόνωση και εξαθλίωση .

Όλα αυτά έρχονται σε πλήρη αντιδιαστολή με όλα όσα έχουν ειπωθεί κατά καιρούς για το πόσο σημαντική είναι η συνεισφορά του προσωπικού.

Μάλιστα τελευταία, σε άρθρο για τη πορεία της BP ο διευθύνων σύμβουλος περιέγραψε το 2020 ως ένα "έτος καμπίης" για την εταιρεία και "το δυσκολότερο της καριέρας του". Και ενδεικτικά αναφέρει "Τα καλά νέα είναι ότι οι δραστηριότητες συνεχίζουν να καταγράφουν καλές επιδόσεις, και **είμαι απίστευτα ευγνώμων προς το προσωπικό σε όλο τον κόσμο για αυτό**".

Δυστυχώς η εταιρεία και οι εκπρόσωποί της φάσκουν και αντιφάσκουν και όλοι μαζί καθίστανται αναξιόπιστοι στα μάτια των εργαζομένων!

Απορία λοιπόν όλων μας είναι, πώς μετά από τόσες αναδιοργανώσεις και τόσες μειώσεις προσωπικού μια εταιρεία με τόση καλή οργάνωση και τόσο καλό σχεδιασμό δεν βρέθηκε στην επιθυμητή ανοδική πορεία! Ξέρουμε ότι το εξιλαστήριο θύμα των δήθεν σχεδιασμών ανάκαμψης των εταιρειών είναι οι υπάλληλοι γιατί είναι ο εύκολος στόχος.

Μην ξεχνάμε ότι μιλάμε για την BP Ελληνική, μια από τις εταιρείες που με επίσημα στοιχεία από την ICAP είναι μέσα στους 49 Ομίλους που διακρίνονται ανελλιπώς ως **«Σταθεροί Ηγέτες Υψηλής Κερδοφορίας EBITDA» από το 2010 έως το 2019 (τελευταίος ανακοινωθέν ισολογισμός)**

Δυστυχώς όμως αυτό δεν είναι αρκετό και σε αυτούς τους δύσκολους καιρούς που διανύουμε, η εταιρεία μας δείχνει όλο και πιο συχνά τα τελευταία χρόνια, ότι έχει χάσει το ανθρώπινο πρόσωπο που όλοι οι παλαιοί εργαζόμενοι της είχαν γνωρίσει. Η αντικατάσταση του έγινε από δυο άλλες λέξεις **ΚΟΣΤΟΣ & ΚΕΡΔΟΣ**. Γνωρίζουμε ότι οι περισσότεροι συναδέλφοι που έχουν απομείνει έχουν περάσει μια επίπονη διαδικασία, από τις συνεχόμενες αναδιοργανώσεις, έτσι ώστε να εξασφαλίσουν μια θέση στην οργάνωση της εταιρείας. Δεν έχει περάσει λίγος καιρός και καλούνται και πάλι οι ίδιοι άνθρωποι να παραδώσουν και να αποχωρήσουν από την εταιρεία. Αν αυτό είναι ανθρώπινο και όχι άκρως ψυχοφθόρο, ο καθένας μας ας αναρωτηθεί! Άλλαξε η εταιρεία; Άλλαξαν οι άνθρωποι που την διοικούν; Τι έχει αλλάξει;

Το μόνο σίγουρο είναι ότι για την όποια δύσκολη κατάσταση δεν φταίνε οι εργαζόμενοι που τώρα καλούνται να γίνουν σύγχρονες Ιφιγένειες.

Όλοι οι εργαζόμενοι δηλώνουμε απερίφραστα, **ΟΡΓΗ και ΑΓΑΝΑΚΤΗΣΗ** γιατί η εταιρεία, παρά την συνετή στάση που οι εργαζόμενοι έχουν επιδείξει, συνεχίζει να ψάχνει για εξιλαστήρια θύματα.

Δηλώνουμε **ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΟΙ** στους συναδέλφους μας που αυτή τη στιγμή βάλλονται.

Είμαστε **ΜΑΖΙ** σε όποιες ενέργειες αποφασίσουν προκειμένου να αντικρούσουμε αυτήν την αδικαιολόγητη επίθεση που γίνεται τα τελευταία χρόνια.

Το κλαδικό σωματείο καλεί την διοίκηση της BP σε **«Ουσιαστικό Διάλογο»** με το συμβούλιο εργαζομένων για εξεύρεση λύσης που θα διασφαλίζει τις θέσεις εργασίας όλων των συναδέλφων μας.

Έτσι κάνουν οι Εταιρείες που σέβονται τα θεσμικά όργανα των εργαζομένων αλλά και τους ίδιους τους εργαζόμενους και αναγνωρίζουν ότι συνέβαλαν με την εργασία τους επί σειρά ετών στην ύπαρξη της εταιρείας.

Καταδικάζουμε απερίφραστα αυτού του είδους τις πρακτικές και θέλουμε να γνωρίζετε ότι θα χρησιμοποιήσουμε κάθε νόμιμο μέσο για να εμποδίσουμε βλαπτικές ενέργειες σε βάρος συναδέλφων.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ την διασφάλιση των θέσεων εργασίας όλων των συναδέλφων μας.

Έχουμε όλοι Ηθική Υποχρέωση απέναντι σε όλους τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους να μην τους πετάξουμε σαν βαρίδια την δύσκολη στιγμή. Θυμηθείτε... αύριο θα είμαστε εμείς!

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ

Ο Πρόεδρος



ΛΟΥΔΑΡΟΣ Ανδρέας



Γεν. Γραμματέας



ΦΡΑΓΚΟΓΙΑΝΝΗ Σταυρούλα